



Docente del corso di formazione di Asso Ricambi “Scelta dei collaboratori: competenze e attitudini al lavoro”, il professor Roberto Vaccani della Scuola di Direzione Aziendale dell’Università Bocconi di Milano, al centro nella foto

Due giorni per crescere insieme

“Scelta dei collaboratori: competenze e attitudini al lavoro”: questo il tema centrale delle due giornate formative organizzate da Asso Ricambi per gli associati del Consorzio il 16 e 17 giugno scorso a Milano

In un mercato sempre più esigente, il cui orizzonte va progressivamente caratterizzandosi da grandi trasformazioni, il ricambista è chiamato a una gestione aziendale sempre più attenta. Tra i temi più delicati nelle organizzazioni imprenditoriali la scelta dei collaboratori rappresenta un tema di cruciale importanza. Il Consorzio Assoricambi, da sempre attento anche a supportare i propri associati in materia di formazione, ha organizzato un incontro proprio sulla capacità di individuare e leggere le competenze e le attitudini dei collaboratori per migliorarne le performances in azienda.

Formazione DOC

Le giornate formative degli scorsi 16 e 17 giugno,

presso l’Hotel Radisson Blu di Milano, sono state organizzate nell’ambito di REVO, il programma per Ricambisti EVOLuti del Consorzio Assoricambi. Com’è noto, il programma si sviluppa in una serie di attività ideate dal Consorzio in sinergia con professionisti della formazione e della gestione d’impresa, che si pongono l’obiettivo di allenare e potenziare le capacità imprenditoriali dei partecipanti. Le attività e gli incontri del programma permettono ad ogni ricambista associato di sviluppare conoscenze e di accedere a strumenti per restare competitivo in un mercato veloce e mutevole.

Gli incontri, partecipati da un nutrito gruppo di aziende, sono stati curati da uno studioso d’eccezione: il professor Roberto Vaccani. Già docente



In primo piano Giampiero Pizza e alla sua sinistra Andrea Camurati, rispettivamente Direttore e Presidente del Consorzio Assoricambi



Due momenti in aula delle giornate formative di Asso Ricambi



presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi di Milano, Vaccani si occupa di ricerca, riprogettazione, formazione e consulenza direzionale in organizzazioni aziendali e istituzioni pubbliche. È altresì autore di numerosi articoli su riviste quali "Sviluppo e Organizzazione", "Economia & Management", "Notiziario del lavoro SIP". Ha inoltre al suo attivo numerose pubblicazioni: "Stress, mobbing e dintorni" (ETAS, 2007), "Riprogettare la Sanità" (Carocci Editore, 2012), "Professionalità, attitudini e carriera" (Lumi Edizioni Universitarie, 2022).

Un programma completo e articolato

Il corso di formazione "Scelta dei collaboratori: competenze e attitudini al lavoro" indirizzato agli

associati del Consorzio ha previsto, nella prima giornata, lo sviluppo di argomenti articolati: dalle distinzioni e la convivenza di competenze e attitudini individuali alle diverse strategie di apprendimento per identificazione e differenziazione; dai modelli logici e biologici di classificazione dei tratti di personalità individuali alle prospettive percettive analitiche e sistemiche, le attitudini a valenza emotiva, gli stili di relazione gerarchica e quelli di relazione negoziale. Altrettanto rilevanti i temi affrontati nella seconda giornata di corso: il pensiero vincolo e il pensiero opportunità, l'eleganza non verbale nelle relazioni, l'energia leaderistica nei rapporti di forza relazionali, le attitudini nel processo decisionale tra tensioni all'ascolto e tensioni decisionali, il confronto di coerenza tra profili di ruolo e profili individuali, il gioco delle attitudini nei processi decisionali collegiali, la sperimentazione di decisioni di gruppo.

La parola ai protagonisti

Sull'importanza di questi argomenti e sulla preziosa influenza che questi potrebbero esercitare sulle relazioni aziendali così si è espresso il prof. Roberto Vaccani: "Le competenze di mestiere rappresentano un prerequisito fondamentale per interpretare i ruoli organizzativi, ma l'aspetto vin-

cente delle funzioni ricche di aspetti relazionali risiede nei tratti attitudinali di chi le esercita".

Sulla necessità di non abbandonare mai l'obiettivo di migliorarsi e di perseguire con ogni sforzo possibile l'innovazione per potere affrontare al meglio le continue sfide di questo settore anche il Direttore Generale di Asso Ricambi, Giampiero Pizza, ha voluto salutare i ricambisti che hanno colto questa opportunità formativa: "Le nostre aziende associate non devono rinunciare mai alle occasioni di crescita e di miglioramento, ed è per questo che con il programma REVO da sempre abbiamo messo al centro la formazione. Una gestione aziendale corretta passa non solo dalle capacità commerciali, organizzative e finanziarie: pensiamo che la scelta dei collaboratori sia un momento cruciale. Le grandi squadre non si costruiscono solo con un capace e lungimirante imprenditore; esse sono il frutto, la somma di tante individualità sapientemente gestite e valorizzate nelle giuste aree dell'azienda". ■

Formazione
al centro per
Assoricambi: a giugno
la due giorni per gli
associati dedicata alla
valorizzazione delle
risorse umane